

SJUKHUSFYSIKERN

EXTRANUMMER

ISSN 0281-7659

Detta extranummer av SJUKHUSFYSIKERN innehåller i första hand en kallelse till förbundets årsmöte; denna kallelse kom inte med i förra numret av tidningen.

- * Medlemmarna i Svenska Sjukhusfysikerförbundet kallas härmed till årsmöte, vilket kommer att äga rum under Svenska Läkarsällskapets Riksstämman i Stockholm, torsdagen den 2 december 1993 kl 11.15 i rum K13. Förutom de sedvanliga årsmötesförhandlingarna står en första rapport från arbetet inom Sjukhusfysikerförbundets kvalitetssäkringsgrupp på programmet.
- * **EFOMP:s resestipendium**, finansierat av Ge-CGR-MeV, utlyses även för nästa år (1994). Detta är tänkt för yngre fysiker, och skall ge möjlighet till kompletterande utbildning inom radioterapifysik genom studiebesök vid europeiska radioterapikliniker, kombinerat med deltagande i vetenskapliga möten. Intresserade sökande kan erhålla information av mig. Ansökan skall göras via nationellt förbund, dvs Sjukhusfysikerförbundet för Sveriges del, senast under januari månad nästa år.
- * Angående resultatet av årets **förhandlingar**: Förbundets kontaktpersoner skall redan ha fått information om resultatet genom Naturvetareförbundet (bifogas). För sjukhusfysikerna kan jag meddela följande glädjande resultat (vilket inte klart framgår): Trots att arbetsgivarsidans utgångsbud var att den förlängda semestern helt skulle slopas, blir detta icke fallet! Specialbestämmelser för sjukhusfysiker kommer trots "utgångsbudets slopande" att finnas kvar, och med samma ordalydelse som i föregående avtal beträffande semesterledigheten, fränsett att 44 dagar har ändrats till 42 dagar.

Naturligtvis accepterar i princip ingen arbetstagarorganisation att semestern skärs ner med två dagar för alla (vissa delgrupper fick ju förlängt sin semester med två dagar via semesterlagensändringen för ett par år sedan) - dock är läget idag, att samtliga arbetstagare på den svenska arbetsmarknaden har fått acceptera en sänkning av antalet semesterdagar med två dagar; detta gäller oavsett arbetstagarorganisation. För övrigt hänvisar jag till bifogade meddelande samt press, radio, TV etc rörande samhällsdebatten generellt.

Under "ordföranden tycker" i förra tidningen skulle det ha stått: "Det rådde full samstämmighet i SN:s styrelse vid styrelsemötet den 16/9, att även vi i dagens förhandlingsläge måste acceptera de två dagarnas nedskrivning av semestern - dock under stark protest (detsamma gällde för övriga SACO-K förbund). Däremot kunde SN:s styrelse över huvud taget inte acceptera en 'okompenserad nedskrivning' av sjukhusfysikernas förlängda semester." Visst var den generella nedskrivningen en stor fråga, men även denna fråga ansågs alltså "i princip icke förhandlingsbar" efter SKAF:s och andras acceptans; P(positivt utfall på satsad förhandlingsinsats/rådande förhållande) = 0, dvs det är bättre att satsa krutet på andra frågor. (Jmfr satsningen på yrken med låg avkastning på sin utbildning.)

Tack alla ni som har hört av er med synpunkter på förhandlingarna! Yngves uppmaning att skriva till SN och ge synpunkter på semesterns längd ledde inte till

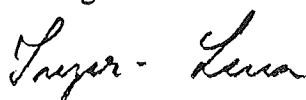
någon större reaktion. De flesta jag har pratat med direkt har förståelse för förhandlingarnas förutsättningar, medan andra hävdar att Sjukhusfysikerförbundet inte skulle ha accepterat att tappa de två dagarna. (Det har vi egentligen inte, det är omständigheternas spel kan man säga!)

Som information kan nämnas, att enligt det gamla avtalet för läkarna gällde "För läkare vid röntgenavdelning och radioterapeutisk klinik utgår, såvida inte annat följer av vad nedan sägs, semester med 30 semesterdagar per år. Läkare vid röntgenavdelning, överläkare vid sanatorium och lungklinik samt centralsläkare äger att efter fem års tjänstgöring vid röntgenavdelning, sanatorium, lungklinik eller centralsläkare erhålla semester med 44 semesterdagar per år." Detta är alltså samma skrivning som i förra avtalet för sjukhusfysikerna. Enligt uppgift idag från Läkareförbundets förhandlare via Lennart Sandström, ombudsman på SN, kommer läkarnas avtal också att hamna på 42 dagar istället för 44. (Det kan noteras, att yngre radioterapeuter alltså inte åtnjuter förlängd semester.)

- * Jag, och hela styrelsen med mig, skulle vilja veta lite mer om vad ni, våra medlemmar, tycker att Sjukhusfysikerförbundet skall satsa på; dels vad ni tycker är viktiga områden för förbundet, dels speciellt viktiga frågor inom dessa områden. Tyvärr kan jag inte idag ställa samman en välformulerad enkät för att fånga upp detta. Vi arbetar inom styrelsen med lönefrågor, policyfrågor rörande organisation av sjukhusfysikverksamhet., utbildningsfrågor, kvalitetssäkringsfrågor, ackreditering av sjukhusfysiker enligt föreslagna europeiska riktlinjer... Hör av er med synpunkter, muntligen eller skriftligen, till mig eller till någon annan i styrelsen (Eva Forssell Aronsson i Göteborg, Ingmar Lax på KS, Sven Richter i Huddinge och Yngve Naversten i Växjö)!

I all hast, 1993-10-21

Eder tillgivna



Inger-Lena Lamm

Radiofysik

Universitetssjukhuset i Lund (ja, vi har bytt namn på lasarettet nu!)

221 85 LUND

tel: 046-173134, 173130 fax: 046-136156

NUMMER 6, OKTOBER 1993

***Till SNs fackliga förtroendemen inom den kommunala och
landstingskommunala sektorn.***

AVTALET KLART!

I går kväll, den 5 oktober 1993, träffades äntligen avtal för 1993-95. Det är SN och 19 andra SACO-förbund som kommit överens om löner m m för tiden fram till 31 mars 1995. Utanför avtalet står två SACO-förbund, nämligen Lärarnas Riksförbund och Läkarförbundet.

Som vi meddelat förut har t ex SKTF och Kommunal redan för några veckor sedan träffat en uppgörelse som i några väsentliga delar bundit också oss. Detta gäller framför allt den möjlighet till omfördelning av pengar till yrken med dålig lön i förhållande till ansvar och krav. Arbetsgivarens förslag i augusti innebar ju att vi för första gången hade en öppning att försöka satsa särskilt på de yrken som har en dålig avkastning på sin utbildning - en dålig s k utbildningspremie. Vi vet naturligtvis inte om och i vilken grad vi skulle ha lyckats, men möjlighetens dörr slogs igen i ansiktet på oss av SKTF och Kommunal, som vägrade gå med på förslaget.

AVTALET I KORTHET:

Avtalsperioden är tvåårig, från den 1 april 1993 till den 31 mars 1995.

Utrymmet för löneökningar är 3%, dock lägst 425 kr. Denna formulering innebär att varje medlem i förbundet som är tillsvidare-anställd genererar minst 425 kr till en pott. Den som tjänar upp till ca 14.200 kr för med sig 425 kr till potten medan den som har en högre lön för med sig 3 % av sin månadslön.

Om man inte kommer överens om annat lokalt är varje medlem **garanterad 200 kr i löneökning.**

Löneökningen sker per den 1 jan 1994.

Semestern minskas med två dagar fr o m 1994.

Den särskilda ersättningen vid tillfällig föräldrapenning tas bort.

Arbetsgivarens skyldighet att kungöra tjänster tas bort.

Arbetsgivarens möjligheter att förbjuda konkurrensbisyssla stärks.

Kallortstilläggen försvinner. Den som i dag har 14.000 kr per månad i lön och 560 kr (4%) i kallortstillägg, får istället 14.560 kr i lön.

En fråga som framför allt berör förbundets primärkommunala medlemmar är en ny regel, som säger att om en organisation har färre än 5 medlemmar i en primärkommun, eller färre än 10 i ett landsting, är de inte garanterade sitt löneutrymme. Nu är detta inte så farligt som det ser ut. Parterna är överens om att 3% (eller 425 kr enligt ovan) skall vara utgångspunkten även när man har få medlemmar. Dessutom är vi överens om att man också kan gå utöver potten om det skulle vara motiverat. Vi citerar ordagrant ur den text som skall gå ut som information till Kommuner och Landsting:

"Denna bestämmelse har tillkommit för att förhindra de olägenheter ett bestämt utrymme kan ha för ett förbund med få medlemmar.

De lönepolitiska utgångspunkterna i §§1 och 2 samt strukturella förhållanden kan medföra, att ett bestämt utrymme kan vara för stort eller för litet i förhållande till de faktiska omständigheterna.

De centrala parterna är överens om, att utrymmet enligt § 3 mom 1 skall utgöra riktmärke även för de mindre organisationerna men att avsteg - såväl uppåt som nedåt - skall kunna göras när situationen så motiverar.

Storleken på utrymmet fastställs av arbetsgivaren i samband med fördelningsförhandlingarna.

De centrala parterna är också överens om, att bestämmelsen inte innebär att det finns en "SACO-pott" mot vilken avstämning skall ske. Varje avsteg med någon organisation från utrymmets beräkning enligt § 3 mom 1 skall göras med hänsyn endast till de omständigheter som råder för de arbetstagare som är medlemmar i berörd organisation."

Detta är ett efterlängtat besked för våra förbund. Vi har alltid hävdat att det inte är möjligt att bryta ned en pott på ett mycket lågt antal medlemmar. Vi har ibland fått en stor summa pengar att förhandla om därför att vi hade fler medlemmar anställda den dag beräkningen av potten skulle ske än vid förhandlingstillfället. Ibland var det tvärtom. Vi kunde ha en rejäl lönemässig snedsits i en viss kommun, men hänvisats till en ynklig pott. Nu kan vi föra en friare diskussion om detta, utan att arbetsgivaren kan hänvisa till att avtalet omöjliggör alla intentioner. Å andra sidan kan vi hamna i motsatt läge när t ex en medlem omplacerats (frivilligt eller ofrivilligt) från ett jobb med stor svårighetsgrad till ett med mindre. Arbetsgivaren skulle kunna minska vår pott med hänvisning till att en medlem redan har tillräckligt hög lön och att de andras ökningskrav får klaras med de pengar de själva genererar.

Det vi välkomnar är emellertid själva öppningen till friare diskussioner. Vi tycker nämligen att vi har argumenten. Hoppas att arbetsgivaren håller med oss!

Lokala förhandlingar

Det är ännu oklart när de lokala fördelningsförhandlingarna kommer att starta. De centrala arbetsgivarna har just i dagarna en informationsturné över landet. Vi skall hålla i minnet att Kommunal nu överger sina tarifferlöner och går över till ett lönesystem som liknar vårt. Det kommer att ta en hel del tid av förberedelser för de lokala arbetsgivarna. Det är därför i skrivande stund oklart när det s k "lokala varvet" kommer att påbörjas. Oavsett om förhandlingarna genomförs i höst eller efter nyår kommer ökningen att gälla fr o m den 1 jan 1994.